**עובדות ונקודות מוסכמות**

***א*:*****כללים מוסכמים לחישוב פנסיה תקציבית (חוק הגמלאות והתקשי"ר):***

***1.המשכורת הקובעת לפנסיה:*** משכורת אחרונה***.***

***2.שעור פנסיה תקציבית: 2%* מה*משכורת הקובעת*** -ולא פחות*מ-2%*- לכל שנה ***משנות העבודה.*** (ס' 20(א) לחוק, הוראות התקשי"ר, ו-ס'2 להודעת נש"מ מ-22.11.12 על הוצאתי לגימלות, נספח לכ. התביעה)***.***

***3.מקסימום שנים המזכים לפנסיה***: 35 שנה*. (חוק* ותקשי"*יר)*

***4.שיעור פנסיה מרבי****: 70% (35שנה X2*%) ממשכורת אחרונה (קובעת).

***5.במקרה של שרות מעל 35 שנה*** (יותר מ-420 חודש):

חישוב הפנסיה יעשה לפי **המשכורות** **בשנים הנוחות ביותר לזכאי.** (ס' 12(א)3, 14(ב) לחוק)

***6.פיצויים על שנים "עודפות" :*** לפי חוק הפיצויים, ***דהיינו:*** משכורת אחרונה X שנים עודפות**.**  (ללא תלות או קשר לגובה המשכורות במהלך שנות העבודה האחרונות. יודגש: הפיצויים לא על השנים האחרונות ולכן גם משלמים לי מדי חודש פנסיה על 7 השנים האחרונות).

**ב:** **ענייני פנסיה מוסכמים בחוזה**:

***א: מטרת החוזה: שיפור*** *בתנאי השכר, הפרישה* ***והפנסיה* מעבר לזכויות שבחוקובתקשי"ר** *(ולא הרעה או פגיעה בהן).*

**(**ר' (1)ה"הואיל"ים במבוא לחוזה, (2)סעיף 15 לחוזה, (3)הסברי המשנה לנציב השרות מ-5.1995 נס' לכ. התביעה)***.***

***ב:* הפנסיה** (2% -ולא פחות- לכל שנת עבודה, עד 70%) ***תחושב על בסיס 2 משכורות קובעות:***

***1. עבור תקופת החוזה*** *(סעיף 12ב לחוזה)****:* משכורת החוזה האחרונה***.*(ר' כללים א:1-2 לעיל**)**

***2. על תקופה שקדמה לחוזה*** (ס' 12א לחוזה)***: משכורת בדרוג המח"ר*** עד למקסימום מצטבר של 35 שנה (כלל א.3).

---------.........----------..............-----------.............------------

**הדגמה** (1):

20 שנה בכתב מינוי. 5 שנים בחוזה.

**ס"ה שרות: 25 שנה** = פנסיה 50% (25X2%) ממשכורות קובעות, לפי החלוקה להלן:

על כל תקופת החוזה: **5** שנים 2% X = **10%** **ממשכורת חוזה**

על כל תקופת כ. המינוי: **20** שנה X 2% = **40% ממשכורת דירוג מח"ר**.

**שעור הפנסיה: 25 שנה X 2% = 50%**

כלאמר**:** אין מחלוקתשע"פ החוזה **הגימלה (2% לשנה) מחושבת ומשולמת על כל שנות העבודה, בכל אחת מ-2 התקופות** (100%)

**ללא שקלול כלשהו.**

**הדגמה** (2): 20 שנה בכתב מינוי (זהה להדגמה 1). 15 שנים בחוזה.

**ס"ה שרות: 35 שנה** = פנסיה 70% (35X2%) ממשכורות קובעות לפי החלוקה להלן: :

**על כל תקופת החוזה: 15 שנה** 2% X = **30%** ממשכורת חוזה

**כל תקופת כ. המינוי: 20 שנה** X 2% = **40%** ממשכורת דרוג מח"ר (זהה להדגמה 1).

**שעור הפנסיה: 35 שנה X 2% = 70%**

כלאמר, שוב**:** אין מחלוקתשע"פ החוזה, עד תום 35 שנות עבודה**, הגימלה (2% לשנה) מחושבת ומשולמת על כל שנות העבודה,**

בכל אחת מ-2 התקופות(100%) **ללא שקלול כלשהו.**

---------.........----------..............-----------.............------------).

***נתוני תקופת שרות בפועל:***

***שנות כתב מינוי.***  *20.33*

**שנים בחוזה.** *22.33*

**ס"ה שרות: 42.6**

(-) **פיצוי שנים עודפות** 7.66שניםX משכורת אחרונה (**שולם**)

**זכאות לפנסיה: 35.00** שנה  **X 2% ממשכורות קובעות כלהלן:**

**הפנסיה המגיעה לי לפי הכללים הנ"ל:**

**1. תקופת החוזה:** (כללים **א** 1,2,5 ו-**ב** ב(1) לעיל).

22.33 שנה 2% X = **44.67%** ממשכורת חוזה

**2. יתרה (השלמה ל-70%): לפי משכורת בדירוג המח"ר (35-22.33שנים)**

**+12.67שנה** X 2% = **25.33%** ממשכורת דרוג מח"ר (כללים **א** 1,2,3,4,5 לעיל)

**= 35 שנה X** 2% = **70%**

**בפועל הפנסיה המשלמת לי על 35 שנה (70%) ע"פ נוסחת אהרונוב:**

שנים לפנסיה:35.00 = 70% (35X2%) ממשכורות קובעות כלהלן:

**חלק מתקופת כ. המינוי: 16.68** (20.33-3.65) **שנה** X 2% =6%3.33 ממשכורת כ.מינוי

**רק חלק מתקופת החוזה:18.32** (22.33-4.01( שנה X 2% = 36.64% ממשכורת חוזה

**ס"ה: 35.00** (42.66-7.66**) שנה X 2% = 70.00%**

36.6436.64%

**תקופת החוזה:**

**צ"ל: 22.33 שנה** 2% X = **44.67%** ממשכורת חוזה (כללים **א** 1,2,5 ו-**ב** ב(1) לעיל).

בפועל: **18.32** שנהX 2% = 36.64% ממשכורת חוזה

פער -**4.01**

ממשכורת חוזה **כלאמר: הנוסחה של אהרונוב, המתימרת לקבוע את המשכורת המשוקללת הקובעת, איננה עושה זאת כלל.**

**הנוסחה קובעת, ללא בסיס חוקי כלשהו, ובודאי ללא הסכמת הצדדים, כי אחרי 35 שנה יש להקטין רטרואקטיבית את הפנסיה על השנים שעבדתי בחוזה. גם הפנסיה לתקופת כתב החוזה תוקטן וגם הפנסיה על תקופת כ. המינוי תוקטן.**

**איזבאלא רק כמה שנים מצוך השנים העודפות או מוסכם לא קבעה מהי המשכורת לפי ממוצע משוקלל כל כלשהו.**

(נתוני יסוד).

**תקופת שרות בפועל:**

***שנות כתב מינוי.***  *20.33*

**שנים בחוזה.** *22.33*

**ס"ה שרות: 42.67**

**מקסימום לפנסיה:**35.00

**שנים עודפות 7.66**

**פיצויים ששולמו על השנים העודפות:** משכורת אחרונה X 7.66שנים.